



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

มหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568) เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะพยาบาลศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการนี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงาน และหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทสรุปผู้บริหาร	3
ส่วนที่ 1 รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)	4
ส่วนที่ 2 การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา (Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)	25

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาและกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพ แวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุงพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับความจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 21,094,000.00 บาท ใช้จ่ายไป 18,858,148.81 บาท (88.10%) โดยเป็นค่าใช้จ่ายงบลงทุน จำนวน 11,699,970.00 บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 4,367,281.31 บาท และงบโครงการ จำนวน 2,790,897.50 บาท ทั้งนี้ ผลการประเมินความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 - ตุลาคม 2568) จาก 4 แผนยุทธศาสตร์ จำนวน 33 โครงการ ผลการประเมินความสำเร็จโดยรวม เท่ากับ 100 โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ 100.00 ตามลำดับ

## ส่วนที่ 1

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ/จำนวนตัวชี้วัดตามแผนที่ตั้งไว้	ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	10	1,865,000	1,557,6999.50	307,300.50	83.52	23	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยกระดับสุขภาวะชุมชน	2	300,000	290,119.80	9,880.20	96.71	2	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	9	382,000	221,796.80	160,203.20	58.06	10	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการภายในองค์กร	12	1,210,000	721,281.40	488,718.60	59.61	24	100

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละประเด็นของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม</b>										
684101185	โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรม 1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ระดับคะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจของพยาบาลวิชาชีพเกี่ยวกับหลักสูตรเท่ากับ 4.12 (จาก 5 คะแนน)	170,000	140,240	82.49	1 ก.พ. – 30 มิ.ย. 68 ต.ค. 67- มี.ค. 68	2	2	100	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม
	กิจกรรม 2 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	ระดับคะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและครูแนะแนวเกี่ยวกับหลักสูตรเท่ากับ 4.09 (จาก 5 คะแนน)				ต.ค. 67- มี.ค. 68				นายสมเกียรติ วงศ์กลม
	กิจกรรมที่ 3 การทดสอบประมวลความรู้ความสามารถทางการพยาบาล ปีการศึกษา 2567	นิสิตพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 ผ่านการสอบประมวลความรู้และความสามารถทางการพยาบาลตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 100				9 ธ.ค. 67- 17 มี.ค. 68				ผศ.ดร.พยาม การดี
	กิจกรรมที่ 4 สัมมนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567	ได้ 1 แนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต				25 พ.ค. - 3 มิ.ย. 68				ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรมที่ 5 การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2567	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากนิสิตจบช่วงปลายปีการศึกษา								ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กิจกรรมที่ 6 การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567</p> <p>กิจกรรมที่ 7 การประเมินหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2567</p>	<p>ได้ 1 ชุดข้อมูลความต้องการและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567</p> <p>ได้ 1 ชุดข้อมูลความต้องการและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567</p>				<p>3 มี.ค. 68</p> <p>เม.ย. 68</p>				<p>ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล</p> <p>ดร.กฤติพิชญ์ ฐิติพิชญานันท์</p>
684101190	<p>โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2570</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของ Stakeholders และการจัดทำ Program Learning</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การจัดทำ Program Learning outcomes โครงสร้างหลักสูตร แผนการศึกษา คำอธิบายรายวิชาและการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล การประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร</p>	ได้ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครบทุกกลุ่ม	50,000	50,000	100.00	1 ธ.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	1	1	100	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล
684101191	โครงการฝึกภาคปฏิบัติสาขาพยาบาลศาสตร์	1. นิสิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 100	1,000,000	806,341.50	80.63	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	3	3	100	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ผู้เรียน/บัณฑิต ได้คะแนนการประเมินทักษะ 5C+ เท่ากับ 4.34 (จาก 5 คะแนน)								
684101195	โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	1. ผู้สำเร็จการศึกษาสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรก ร้อยละ 66.32 2. ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา ร้อยละ 100	110,000	109,725	99.75	1 ก.พ. – 30 ส.ค. 68	3	3	100	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรมที่ 1 การปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2568	ระดับคะแนนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดสำคัญหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ของนิสิตพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2568 เท่ากับ 4.25 (จาก 5 คะแนน)				9 มิ.ย. 68				ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล
	กิจกรรมที่ 2 การปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2568	ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดสำคัญหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตของนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2568 เท่ากับ 4.35 (จาก 5 คะแนน)				9 มิ.ย. 68				ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม
	กิจกรรมที่ 3 การปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรประกาศ นีย	ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดสำคัญหลักสูตรประกาศ นียบัตรผู้ช่วยพยาบาลของผู้เรียน				30 มิ.ย. 68				ดร.กฤติพิชญ์ ฐิติพิชญานันท์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2568</p> <p><b>กิจกรรมที่ 4</b> การเตรียมความพร้อมบัณฑิตพยาบาลศาสตร์เข้าสู่วิชาชีพ ปีการศึกษา 2567</p> <p><b>กิจกรรมที่ 5</b> การสนับสนุนนิสิตนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรม</p> <p><b>กิจกรรมที่ 6</b> การสนับสนุนนิสิตสร้างสรรค์ผลงานวิจัย/นวัตกรรม</p> <p><b>กิจกรรมที่ 7</b> การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตพยาบาลศาสตร์</p>	<p>ปีการศึกษา 2568 เท่ากับ 4.12 (จาก 5 คะแนน)</p> <p>ผู้สำเร็จการศึกษาสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรก ร้อยละ 66.32</p> <p>จำนวนผลงานวิจัยทางการแพทย์ที่มีคุณภาพของนิสิต จำนวน 14 ผลงาน</p> <p>จำนวนผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณภาพของนิสิต จำนวน 6 ผลงาน</p> <p>คะแนนเฉลี่ยของทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งการฟัง การพูด การอ่าน ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.27 (จาก 5 คะแนน)</p>				<p>มี.ค. 68</p> <p>17 มี.ค. 68</p> <p>21 ม.ค. 68</p> <p>13 - 14 ม.ค. 68</p>				<p>ผศ.ดร.พยามการดี</p> <p>ผศ.ดร.พัชรินทร์สังวาลย์</p> <p>ผศ.ดร.อิชยามอญแสง</p> <p>ผศ.ดร.สุทธิดาพงษ์พันธ์งาม</p>
684101197	โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	<p>1. นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินภาวะสุขภาพ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการด้านการดูแลสุขภาพ ร้อยละ 90</p> <p>2. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการประเมินและวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพที่มีความซับซ้อนโดยใช้องค์ความรู้แบบบูรณาการกับสหสาขาวิชาชีพ ร้อยละ 90</p>	50,000	50,000		1 ต.ค. 67–30 มี.ค. 68	2	2	100	ดร.พรทิพย์ ปาอิน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
684101198	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์	1. อาจารย์ที่มีสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับ 2 ขึ้นไป ร้อยละ 25.64 2. จำนวนหลักสูตร non-degree จำนวน 1 หลักสูตร ระดับความรู้ความเข้าใจของอาจารย์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการสร้างสมรรถนะและทักษะ 5C+ของผู้เรียน	130,000	101,530	78.10	1 ธ.ค. 67 – 30 ส.ค. 68	2	2	100	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการสร้างสมรรถนะและทักษะ 5C+ของผู้เรียน	ระดับความรู้ความเข้าใจของอาจารย์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการสร้างสมรรถนะและทักษะ 5C+ ของผู้เรียนเท่ากับ 4.34 (จาก 5 คะแนน)				22 ก.ย.68				ดร.จุฑามาศ ผลมาก
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Simulation-based learning	ระดับความรู้ความเข้าใจของอาจารย์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Simulation-based learning เท่ากับ 4.46 (จาก 5 คะแนน)				19 - 20 ก.ย. 68				อ.เกษร เกตชู
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ	อาจารย์มีสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับที่ 2 ขึ้นไป ร้อยละ 23.07				12 ก.ย. 68				อ.เกศินี อิมแมน
	กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	รายวิชาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีคำอธิบายรายวิชาเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผล มีการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับ				15, 22 ส.ค. 68				ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดทำตำราและหนังสือ</p> <p>กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>กิจกรรมที่ 7 การอบรมพยาบาลวิชาชีพในการสื่อสารสุขภาพดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้ใช้บริการ</p>	<p>ประเด็นเนื้อหาหลักที่เชื่อมโยงกับสมรรถนะที่พึงมีของการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ร้อยละ 100</p> <p>จำนวนอาจารย์ 1 คนอยู่ในกระบวนการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อประกอบการเรียนการสอน/การขอตำแหน่งวิชาการ</p> <p>ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการใช้ AI ในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเท่ากับ 4.02 (จาก 5 คะแนน)</p> <p>ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับหลักการสื่อสารสุขภาพดิจิทัลและประยุกต์ใช้สื่อต่างๆ ในการสื่อสารสุขภาพดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้ใช้บริการเท่ากับ 4.26 (จาก 5 คะแนน)</p>				29 ก.ย.68				<p>ดร.จุฑามาศ ผลมาก</p> <p>ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม/</p> <p>ผศ.ดร.อิชยา มอญแสง</p>
684101205	<p>โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>กิจกรรมที่ 1 สานสัมพันธ์น้องพี่บ้านสีขาว (รับน้องใหม่)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กีฬาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2568</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้นำสโมสรนิสิตคณะ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์ที่มีสมรรถนะของอาจารย์ที่ปรึกษาตามกรอบ UP-MPF ร้อยละ 26.78</li> <li>2. นิสิตมีอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ก่อนสำเร็จการศึกษา &gt; ร้อยละ 80</li> <li>3. นิสิตมีอัตลักษณ์นิสิตคณะ</li> </ol>	125,000	100,000	80.00	1 พ.ค. – 15 ก.ย. 68 10 - 11 มิ.ย. 68 14 ก.ย. 68 7 มิ.ย. 68	4	4	100	<p>ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ</p> <p>นายปรัชญุตล รัตนสุวรรณ</p> <p>ผศ.ทัพพ์ขวัญ ศรีรัตนวงศ์</p> <p>ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ</p>

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>พยาบาลศาสตร์</p> <p><b>กิจกรรมที่ 4</b> การสร้างเสริมบุคลิกภาพและคุณธรรมจริยธรรมนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p><b>กิจกรรมที่ 5</b> การพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p><b>กิจกรรมที่ 6</b> การพัฒนาพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>พยาบาลศาสตร์ ก่อนสำเร็จการศึกษา มากกว่าร้อยละ 85</p> <p>4. มีการจัดกิจกรรม/การศึกษาและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข จำนวน 3 พื้นที่ ได้แก่</p> <p>1) ลานกิจกรรมชั้น 1 ที่นั่งพักตามชั้น และห้องเรียนชั้น 4</p> <p>2) ห้องคอมพิวเตอร์</p> <p>3) ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง</p>				<p>19 ก.ย. 68</p> <p>พ.ค. - มิ.ย. 68</p> <p>25 ส.ค. - 15 ก.ย. 68</p>				<p>ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย</p> <p>ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ</p> <p>ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ</p>
684101206	<p><b>โครงการสัมมนาวิชาการนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต</b></p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> สัมมนาวิชาการนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ระยะที่ 1</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> สัมมนาวิชาการนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ระยะที่ 2</p>	<p>1. นิสิตได้โครงร่างวิทยานิพนธ์จำนวน 5 คน</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ข้อมูล การอภิปรายผล ตลอดจนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน</p>	30,000	19,863	66.21	1 ต.ค. 67-30 มี.ค. 68	2	2	100	ดร.พรทิพย์ ปาอิน
684103017	<p><b>โครงการพยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ</b></p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> วันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> วันพยาบาลสากล</p>	<p>1. นิสิตมีอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ก่อนสำเร็จการศึกษา &gt; ร้อยละ 80</p>	65,000	45,000	69.23	<p>1 ต.ค. 67</p> <p>31 ก.ค. 68</p> <p>19 ต.ค. 67</p> <p>8 พ.ค. 68</p>	2	2	100	<p>ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ</p> <p>อ.เกศินี อิมแมน</p> <p>อ.ลินยา</p>

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 3 พยาบาลจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน (ค่ายอาสา) กิจกรรมที่ 4 คีนสู๋เหย้าศิษย์เก่า คณะพยาบาลศาสตร์	2. นิสิตมีอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ก่อนสำเร็จการศึกษา > ร้อยละ 85 ไม่ได้ดำเนินการ				17 ส.ค. 68  N/A				เทศมุทร อ.วิไลพร กาเชียงราย ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ
684103019	โครงการสืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพ กิจกรรมที่ 1 Goodbye Senior นิสิตพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 กิจกรรมที่ 2 ปัจฉิมนิเทศนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 กิจกรรมที่ 3 พิธีสำเร็จการศึกษา นิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 กิจกรรมที่ 4 พิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568 กิจกรรมที่ 5 พิธีมอบหมวกและเข็มชั้นปี นิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568	1. นิสิตมีอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ก่อนสำเร็จการศึกษา > ร้อยละ 80 2. นิสิตมีอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ (ก่อนสำเร็จการศึกษา) > ร้อยละ 85	135,000	135,000	100.00	1 ก.พ. – 31 ส.ค. 68 25 มี.ค. 68  27 มี.ค. 68  29 มี.ค. 68  26 มิ.ย., 1 ก.ค. 68  30 ส.ค. 68	2	2	100	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ อ.เกศินี อิ่ม แมน  อ.วินัฐ ดวงแสนจันทร์  อ.วินัฐ ดวงแสนจันทร์  ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ  อ.วิไลพร การเชียงราย

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 6 เตรียมความพร้อมเพื่อรับพระราชทานปริญญาบัตร					23 -25 ก.พ. 68				นายปรัชญดล รัตนสุวรรณ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยกระดับสุขภาวะชุมชน</b>										
684104015	โครงการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 5 เรื่อง	50,000	40,119.80	80.24	1 พ.ย. 67 ก.ย. 68	1	1	100	ผศ.ดร.ประวาลี โอภาสนันท์
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการผลิตผลงาน วิจัยระดับชาติที่มีคุณภาพเพื่อการตีพิมพ์	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยระดับชาติที่มีคุณภาพเพื่อการตีพิมพ์ จำนวน 3 เรื่อง				22 - 23 ส.ค. 68				ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยระดับนานาชาติที่มีคุณภาพเพื่อการตีพิมพ์	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยระดับนานาชาติที่มีคุณภาพเพื่อการตีพิมพ์ จำนวน 1 เรื่อง				6 - 7 ก.ย. 68				ดร.ปภาณิสรา หลี่ค้วน
684104016	ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย	บุคลากรได้รับทุนวิจัย จำนวน 13 โครงการ	250,000	250,000	100.00	1 ธ.ค. 67 – 1 มี.ค. 68	1	1	100	ผศ.ดร. ศศินันท์ พันธุ์สุวรรณ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม</b>										
684103018	โครงการสร้างจิตสำนึกและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (ศูนย์เด็กเล็ก)	จำนวนเด็กเล็กได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	20,000	19,010.80	95.05	1 พ.ย 67- 30 ก.ย. 68	1	1	100	น.ส.จตุพร ไชยราช

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
684105014	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน  กิจกรรมที่ 1 การบริการวิชาการการสร้างนวัตกรรมในชุมชน  กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างนวัตกรรมในชุมชน	จำนวนพื้นที่การเรียนรู้ที่พัฒนาโดยคณะสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (Learning Space) จำนวน 1 พื้นที่ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 80 2. การสร้างนวัตกรรมในชุมชน 1 พื้นที่ 3. มีนวัตกรรมที่เกิดขึ้นในชุมชน 1 ชิ้นงาน 1. ผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 80 2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างนวัตกรรมในชุมชน 2 พื้นที่	30,000	30,000	100.00	1 ก.พ. – 1 พ.ค. 68  28 เม.ย. 68  20 พ.ค. 68	1	1	100	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย  ดร.พิทักษ์พงษ์ ปันตะ  ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย
684105015	โครงการประชุมวิชาการประจำปี	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำเสนอในงานประชุมวิชาการ จำนวน 20 ผลงาน 2. มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 100 คน และมีนิสิตเข้าร่วมประชุม จำนวน 30 คน	30,000	30,000	100.00	22 - 23 พ.ค. 68	1	1	100	ผศ.ดร. ศศินันท์ พันธุ์สุวรรณ
684105016	โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลในการทำวิจัยและนวัตกรรม กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องสถิติเพื่อการวิจัย การวิเคราะห์และอภิปราย	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 70 2. มีการจัดกิจกรรมโครงการ จำนวน 3 ครั้ง/ ต่อ 1 โรงพยาบาล 3. ได้ผลงานวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 15 เรื่อง (ได้นำเสนอปากเปล่า 10 เรื่อง ตีพิมพ์ 5 เรื่อง)	60,000	37,600	62.67	1 พ.ย. 67 – 30 พ.ค. 68 27 เม.ย. - 13 พ.ค. 68	2	2	100	ผศ.ดร. ศศินันท์ พันธุ์สุวรรณ ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรม <b>กิจกรรมที่ 2</b> ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย สรุปและอภิปรายผลการวิจัย <b>กิจกรรมที่ 3</b> ฝึกปฏิบัติการเขียนรายงานการวิจัย/นวัตกรรมเพื่อในการเผยแพร่ผลงานวิจัย <b>กิจกรรมที่ 4</b> การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยและพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลโรงพยาบาลน่าน <b>กิจกรรมที่ 5</b> การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยและพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลโรงพยาบาลเชียงใหม่และโรงพยาบาลพะเยา	4. กิจกรรมบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 100  1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 80 2. ได้โครงร่างวิจัย/ CNPG จำนวน 3 เรื่อง/โรงพยาบาล (รวมทั้งหมดจาก 3 โรงพยาบาล 9 เรื่อง) 3. กิจกรรมที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 100				13 -17 พ.ค. 68  18 - 26 พ.ค. 68  26 -27 มิ.ย. 68  17 ก.ค. 68				ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์  ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์  ผศ.ดร.สุทิดา พงษ์พันธ์งาม  ผศ.ดร.สุทิดา พงษ์พันธ์งาม
684105017	โครงการส่งเสริมพัฒนาการและสุขภาพสำหรับเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็ก)	1. เด็กเล็กได้รับการคัดกรองประเมินพัฒนาการ และภาวะสุขภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนา ศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ ร้อยละ 95 2. ผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ร้อยละ 80	30,000	7,375	24.58	23 พ.ค. 68	1	1	100	น.ส.จริญญา รังษีธรรม ปัญญา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
684101189	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม (ศูนย์เด็กเล็ก)	1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในศูนย์ฯ ให้ปลอดภัย เพิ่มการติดตั้งถังดับเพลิง 2 ตำแหน่ง ปรับภูมิทัศน์สวนผักหน้าศูนย์เด็กเล็ก ปรับปรุงทางเดินเข้าสนามเด็กเล่น ปรับปรุงที่เก็บอุปกรณ์ 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและผู้ปกครองต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับมาก $\geq$ ร้อยละ 80	40,000	40,000	100.00	มี.ค. 68	1	1	100	น.ส.กาญจนา เผ่าแสง
684101196	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ศูนย์เด็กเล็ก)	บุคลากรของศูนย์เด็กเล็กได้รับการพัฒนาให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานสถานพัฒนาศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ ร้อยละ 100	72,000	24,140	33.53	1 ต.ค. 67 30 ก.ย. 68	1	1	100	น.ส.จตุพร ไชยราช
684101199	โครงการพัฒนาสื่อการสอนด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก (ศูนย์เด็กเล็ก)	มีสื่อการสอนด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก จำนวน 16 ชิ้นงาน	30,000	19,857	66.19	26 เม.ย. 68	1	1	100	น.ส. ภัทราภรณ์ บัวงาม
684101203	โครงการศึกษาดูงาน (ศูนย์เด็กเล็ก)	มีผู้ร่วมโครงการ จำนวน 9 คน ได้ศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รู้ถึงกระบวนการบริหารงานในศูนย์เด็กและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับเด็กในแต่ละช่วงวัยให้มีความเหมาะสมอีกทั้งได้รับคำ	70,000	13,814	19.73	23 - 24 มิ.ย. 68	1	1	100	น.ส.จตุพร ไชยราช

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แนะนำถึงการจัดทำแผนการสอนที่นำมาจัดเพื่อช่วยส่งเสริมพัฒนาการเด็ก								
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการภายในองค์กร</b>										
684101204	โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 64.28 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 98 3. ระยะเวลาการดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 100	250,000	250,000	100.00	28 พ.ค. – 1 มิ.ย. 68	3	3	100	นางรัตนา ทาลีทธิ
684101186	โครงการกีฬาบุคลากร	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 88	30,000	0	0	1 ธ.ค. 67 – 31 ม.ค. 68	2	2	100	นายปรัชญุตล รัตนสุวรรณ
684101187	โครงการเตรียมรับการประเมินการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล กิจกรรมที่ 1 เตรียมความพร้อมรับการประเมินการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล	ได้ข้อมูลของทุกพันธกิจ และ (ร่าง) เล่มการประเมินการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล 1 ฉบับ	30,000	10,000	33.33	1 พ.ย. 67– 30 ก.ย. 68	1	1	100	ดร.ณีนุช วงศ์เจริญ ดร.พรพิมล วงศ์ไชยา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กิจกรรมที่ 2 เตรียมเอกสารและจัดทำรายงานเพื่อขอรับการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการดำเนินงานการเตรียมรับการประเมินการรับรองจากสถาบันจากสภาการพยาบาล</p>									ดร.พรพิมล วงศ์ไชยา
684101188	<p>โครงการทำแผนปฏิบัติงานประจำปี</p> <p>กิจกรรม 1 การอบรมเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>กิจกรรม 2 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568</p> <p>กิจกรรม 3 จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569</p>	<p>1. คณะฯ มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2569 จำนวน 1 แผน</p> <p>2. มีแผนยุทธศาสตร์บริหารคณะ จำนวน 1 แผน</p> <p>3. จำนวนผู้เข้าร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ร้อยละ 95</p> <p>4. จำนวนผู้ให้ความความคิดเห็นในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568 ร้อยละ 95</p> <p>5. ฝ่ายต่าง ๆ ตามโครงสร้างการบริหารมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ร้อยละ 100</p>	40,000	4,080	10.20	12 ก.ย. 68	2	2	100	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม นางรัตนา ทาสีสิทธิ์ ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม
684101192	<p>โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร</p> <p>กิจกรรม 1 อบรมการเขียนการ</p>	<p>1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนการประเมินค่างานและการจัดทำค่างานสูงกว่าก่อน</p>	40,000	37,680	94.20	15 พ.ย. 67 – 31 พ.ค. 68	2	2	100	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	ประเมินค่างาน กิจกรรม 2 ติดตามการเขียน การประเมินค่างาน ครั้งที่ 1 กิจกรรม 3 ติดตามการเขียน การประเมินค่างาน ครั้งที่ 2	การอบรม ร้อยละ 100 2. ของผู้เข้าอบรมมีความสามารถ ในการจัดทำ การเขียนการประเมิน ค่างาน ร้อยละ 85								
684101193	โครงการพัฒนาความรู้ความ เชี่ยวชาญของบุคลากร	บุคลากรฯ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษา ดูงาน มากกว่าร้อยละ 90	500,000	139,730.40	27.95	1 ต.ค. 67– 30 ก.ย. 68	1	1	100	นายพลาวัน สรรพานิช
684101194	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศและระบบ Smart Operations	1. ได้ปรับปรุงระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานสายสนับสนุน 1 ระบบ 2. ได้ระบบการจองห้องเรียน ห้อง ประชุม และรถตู้อย่างละ 1 ระบบ และกำลังดำเนินการทดลองใช้และ ปรับปรุงระบบ 3. มีผู้ใช้ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุน ร้อยละ 100 4. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ ร้อยละ 85 5. ร้อยละของการดำเนินการแล้ว เสร็จตามแผน ร้อยละ 95	60,000	60,000	100.00	1 ต.ค. 67– 30 ก.ย. 68	3	3	100	นายสมเกียรติ วงศ์กลม
684101200	โครงการรับการประเมิน คุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร AUN QA	1. รายงานการประเมินตนเอง (SAR) หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	80,000	69,756	87.20	1 ก.พ. 68 30 ก.ย. 68	3	3	100	อ.เกษร เกตุชู

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p><b>กิจกรรมที่ 1</b> เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0(หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> การจัดทำแผนคุณภาพ (Improvement Plan)</p>	<p>บัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 2 เล่ม</p> <p>2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ AUN QA Version 4.0 ในระดับ 4 ทั้ง 2 หลักสูตร</p> <p>3. ได้รายงานแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 1 ฉบับ</p>				<p>ป. โท 21 - 22 มิ.ย. 68 ป.ตรี 3 - 4 ก.ค. 68</p> <p>12 ก.ย. 68</p>				<p>อ.เกษร เกตชู</p> <p>อ.เกษร เกตชู</p>
684101201	<p><b>โครงการรับการประเมินประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)</b></p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> การวิเคราะห์ปัญหาการประกันคุณภาพองค์กร</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพ</p>	<p>ระดับคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX = 194</p>	70,000	66,305	94.72	<p>1 ก.พ. 68 30 ก.ย. 68</p> <p>ม.ค. - ก.พ. 68</p> <p>24 มี.ค. 68</p>	1	1	100	อ.ประกายดาว สุทธิ

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามเกณฑ์การดำเนิน การที่เป็นเลิศ (EdPEX) กิจกรรมที่ 3 รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับคณะ					4 ก.ย - ก.ย. 68				
684101202	โครงการสถาปนาคณะ	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 97.16	20,000	12,810	64.05	15 ก.ย. 68	2	2	100	น.ส.กัลยกร รับงาน
684101207	โครงการสำนักงานสีเขียวปรับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 1 ปรับภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม	1. จัดสวนหน้าศูนย์เด็กเล็ก และด้านหน้าคณะ 2. ปรับพื้นที่ว่างและห้องว่างให้เป็นพื้นที่ทำกิจกรรมของนิสิตและจัดห้องพักผ่อนให้บุคลากร 3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรคณะพยาบาลต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม คณะพยาบาลศาสตร์อยู่ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 91	70,000	65,020	92.89	1 พ.ย. 67– 30 ก.ค 68 ม.ค. – มี.ค. 68	1	1	100	ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กิจกรรม 2 สร้างความเข้าใจและจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม 3 เตรียมความพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉิน</p> <p>กิจกรรม 4 สร้างสำนักงานนำอยู่ (ฝุ่น แสง สี เสียง)</p>	<p>บุคลากรเข้ารับการอบรมสร้างความเข้าใจและจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม &gt; ร้อยละ 80</p> <p>1. บุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉิน (ไฟไหม้)</p> <p>2. ยังไม่ได้จัดทำแนวปฏิบัติหน้าท่วม</p> <p>1. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้ารับการอบรม &gt; ร้อยละ 80</p> <p>2. คณะได้รับการตรวจวัดค่าฝุ่นและแสงสว่างในการทำงานครอบคลุมพื้นที่ ร้อยละ 100</p> <p>3. ได้รายงานสภาพแวดล้อมในการทำงานของคณะพยาบาลศาสตร์ 1 ฉบับ</p>				<p>18 ส.ค. 68</p> <p>29 ส.ค. 68</p> <p>15, 17 ส.ค. 68</p>				<p>อ.ประกายดาว สุทธิ</p> <p>ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์</p> <p>ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์</p>
684101208	<p>โครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมโปร่งใสขององค์กร (ITA)</p> <p>กิจกรรม 1 สร้างการรับรู้การใช้งบประมาณ (IIT) และเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)</p> <p>กิจกรรม 2 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>1. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงาน ผ่านการประเมินอยู่ในระดับดี</p> <p>2. ค่าเฉลี่ยคะแนนความผูกพันต่อองค์กรและระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร เท่ากับ 4.15 (จาก 5 คะแนน)</p>	20,000	5,900	29.50	1 พ.ย. 67–30 มี.ค. 68	3	3	100	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรม 3 ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและสร้างความสุขในที่ทำงาน	3. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ 100								

## ส่วนที่ 2

### การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา (Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

#### 3.1 การวัดผลการดำเนินงาน (Performance Measurement)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะพยาบาลศาสตร์ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่ามีการดำเนินงานตามมิติของ Balanced Scorecard ดังนี้

##### ด้านการเงิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ โดยมีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและคุ้มค่าในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่สนับสนุนพันธกิจของคณะฯ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานได้ใน 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ มีแนวทางการใช้ทรัพยากรภายใต้งบประมาณที่จำกัด โดยจัดสรรงบประมาณให้กับกิจกรรมหลักอย่างเหมาะสม เช่น การจัดการเรียนการสอนและพัฒนาคุณภาพนิสิต ส่งเสริมการสร้างงานวิจัย การจัดกิจกรรมบริการวิชาการ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของคณะฯ
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมตามงบประมาณที่ได้รับ ผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามเป้าหมาย โดยไม่เกิดการเบิกจ่ายเกินงบประมาณที่ได้รับ สะท้อนถึงการควบคุมงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม
3. ผลลัพธ์ที่สะท้อนความคุ้มค่าของการลงทุน การประเมินผลกิจกรรมพบว่าผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุด ซึ่งสะท้อนถึงคุณภาพของกิจกรรมและความคุ้มค่าของการลงทุนในแต่ละโครงการ
4. การติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง คณะฯ มีระบบติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้จ่ายเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

สรุป การดำเนินงานด้านการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยเน้นการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่าและคุ้มค่า พร้อมทั้งสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านคุณภาพของกิจกรรมและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินของคณะฯ ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

##### ด้านลูกค้า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งประกอบด้วยนิสิต บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก โดยผลการดำเนินงานสะท้อนถึงความพึงพอใจของลูกค้าในหลายมิติ ดังนี้

1. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะฯ ได้จัดกิจกรรมและโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านเนื้อหา รูปแบบการจัดกิจกรรม และการให้บริการ โดยผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด แสดงให้เห็นถึงคุณภาพของการดำเนินงานที่สามารถสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน
2. การเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประเมินผล คณะฯ ได้เพิ่มช่องทางการติดต่อและประเมินผล เช่น เว็บไซต์, Facebook Page, Line Official Account และโทรศัพท์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึง

ข้อมูลและสอบถามได้อย่างรวดเร็ว การเพิ่มช่องทางเหล่านี้ช่วยให้การสื่อสารมีความคล่องตัวมากขึ้น และสร้างความเชื่อมั่นในการติดต่อกับคณะฯ

3. การรับฟังและนำข้อเสนอแนะไปใช้ คณะฯ มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านการประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจจากผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และหลักสูตร ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับ “เสียงของลูกค้า” และการนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

4. การประเมินความพึงพอใจต่อหลักสูตรและการเรียนการสอน ผลการประเมินในปีการศึกษา 2567 พบว่าความพึงพอใจต่อหลักสูตร สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และผู้สอนอยู่ในระดับสูง (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อหลักสูตร = 4.22, สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ = 4.31, และผู้สอน = 4.44 จากคะแนนเต็ม 5) ซึ่งสะท้อนถึงคุณภาพของการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของนิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. การพัฒนากระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ จากปัญหาความล่าช้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ คณะฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติขั้นต้นการเสนอขอตำแหน่ง พร้อมมอบหมายให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษเป็นผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม ซึ่งช่วยลดความคลาดเคลื่อน เพิ่มความเข้าใจในกระบวนการ และสร้างความโปร่งใสในการให้บริการแก่บุคลากรภายใน ถือเป็น การตอบสนองต่อความต้องการของ “ลูกค้าภายใน” ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุป คณะพยาบาลศาสตร์สามารถส่งมอบคุณค่าให้แก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการจัดกิจกรรมที่มีคุณภาพ การสื่อสารที่เข้าถึงง่าย และการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริการในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

#### **ด้านกระบวนการภายใน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินงานภายในองค์กรโดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อภารกิจของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินงานที่สะท้อนถึงความก้าวหน้าและข้อจำกัดที่ควรได้รับการปรับปรุง ดังนี้

1. การกำกับติดตามงานบุคลากร คณะฯ ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษดูแลกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานมีความชัดเจนมากขึ้น ลดความล่าช้า และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ ถือเป็น การปรับปรุงกระบวนการที่ช่วยเพิ่มความคล่องตัวและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคลากร

2. การเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรสายสนับสนุน มีการพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มความมั่นใจในการทำงาน ซึ่งสะท้อนถึงการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อคุณภาพของกระบวนการภายในโดยตรง

3. การปรับปรุงระบบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล คณะฯ มีความพยายามในการปรับปรุงระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพและความน่าเชื่อถือ

4. ความเข้าใจในระเบียบและแนวปฏิบัติของบุคลากร แม้จะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงพบว่าบุคลากรบางส่วนขาดความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติ โดยเฉพาะในงานที่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น งานบุคลากรและการขอตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าและไม่สอดคล้องกับประกาศของมหาวิทยาลัย

5. ข้อจำกัดในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศที่ใช้ยังมีข้อจำกัดด้านข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน และประสิทธิภาพของระบบยังไม่เพียงพอ ส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและการติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนากระบวนการให้ทันสมัยและตอบสนองต่อสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว

6. การขาดระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการภายใน ยังไม่มีระบบที่ชัดเจนในการติดตามและประเมินผลกระบวนการภายในอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การปรับปรุงกระบวนการขาดข้อมูลสนับสนุน และไม่สามารถวัดผลได้อย่างแม่นยำ

สรุปการดำเนินงานด้านกระบวนการภายในของคณะพยาบาลศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะในด้านการกำกับติดตามงานบุคลากร การเสริมสร้างความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน และการยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นที่ควรได้รับการปรับปรุง เช่น ความเข้าใจในระเบียบของบุคลากร ข้อจำกัดของระบบสารสนเทศ และการขาดระบบติดตามผล ซึ่งควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### **ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (อธิบายในรอบปีมีกระบวนการที่ดีมีประสิทธิภาพในประเด็นใดที่จะใช้ในการต่อยอดและเรียนรู้ร่วมกัน)**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบการเรียนรู้ภายในองค์กรที่สามารถต่อยอดและพัฒนาได้ในระยะยาว เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร โดยมีผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงความก้าวหน้าในหลายด้าน ดังนี้

1. การพัฒนาระบบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล คณะฯ ได้ปรับปรุงระบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการติดตามวิธีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มความมั่นใจในการทำงาน

2. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะของบุคลากร คณะฯ ได้จัดกิจกรรมอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และเพิ่มโอกาสการเติบโตในสายงานได้อย่างมั่นคง

3. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ คณะฯ ได้เริ่มนำระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการข้อมูล การสื่อสารภายใน และการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยมีการพัฒนาระบบฐานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การนำระบบ UP-DMS มาใช้ในงานธุรการ และการลา เพื่อสนับสนุนการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยลดความคลาดเคลื่อน เพิ่มความรวดเร็ว และความโปร่งใสในการบริหารจัดการ

4. การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน จากการประเมินพบว่าบุคลากรสายสนับสนุนบางส่วนยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในหน้าที่การปฏิบัติงาน คณะฯ จึงได้จัดทำแผนการฝึกอบรม และนำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์มาใช้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและติดตามผลการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

5. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเป้าประสงค์ขององค์กร คณะฯ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับเป้าหมายของคณะและมหาวิทยาลัย โดยจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายเฉพาะบุคคลและสามารถติดตามผลได้อย่างชัดเจน

6. การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร คณะฯ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) และสร้างพื้นที่สำหรับการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจในภารกิจขององค์กร และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. การจัดสรรทรัพยากรและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ คณะฯ มีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เช่น งบประมาณสำหรับโครงการตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) และมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

สรุปการดำเนินงานด้านการเรียนรู้และพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ความเป็นระบบและสามารถต่อยอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการพัฒนาบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการทางการศึกษาได้อย่างยั่งยืน

### 3.2 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (Performance Improvement System)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะพยาบาลศาสตร์ รอบ 12 เดือนประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่าคณะฯ มีแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการของปีต่อไปเป็นไปตามเป้าหมายของคณะพยาบาลศาสตร์และของมหาวิทยาลัย โดยได้แยกแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในอนาคตตามหัวข้อของ Balanced Scorecard ดังนี้

#### ด้านการเงิน

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการเงินอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่คุ้มค่าและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของคณะฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสามารถวิเคราะห์การดำเนินงานได้ใน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การเพิ่มขึ้นของรายได้ คณะฯ ได้จัดกิจกรรมบริการวิชาการและอบรมเชิงปฏิบัติการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและหน่วยงานภายนอก ซึ่งสามารถสร้างรายได้เสริมให้กับคณะฯ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในวิชาชีพ เพื่อขยายฐานผู้เข้าร่วมและเพิ่มรายได้จากค่าลงทะเบียน รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งช่วยเพิ่มโอกาสในการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

2. การลดลงของต้นทุน หรือการเพิ่มขึ้นของผลิตภาพ คณะฯ มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่าง ๆ โดยใช้หลักการบริหารแบบประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การรวมกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันเพื่อลดค่าใช้จ่ายซ้ำซ้อน และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน เช่น ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ การประชุมออนไลน์ และการจัดเก็บข้อมูลแบบดิจิทัล ซึ่งช่วยลดต้นทุนด้านวัสดุและเวลาในการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในให้มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น การกำหนดขั้นตอนการอนุมัติที่ชัดเจน และการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

3. ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สิน คณะฯ มีการบริหารจัดการทรัพย์สินอย่างมีระบบ โดยเน้นการใช้พื้นที่อาคารเรียนและห้องประชุมให้เกิดประโยชน์สูงสุดผ่านการจัดตารางการใช้งานอย่างเหมาะสม มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาครุภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อยืดอายุการใช้งานและลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมหรือจัดซื้อใหม่ รวมถึงการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในคณะฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่

สรุปการดำเนินงานด้านการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในการมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้ การลดต้นทุน และการใช้ทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบบริหารจัดการของคณะฯ ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

## ด้านลูกค้า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการให้บริการและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและสร้างความพึงพอใจในทุกมิติของการให้บริการ ซึ่งสามารถวิเคราะห์การดำเนินงานได้เป็น 2 ประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การพัฒนาแนวปฏิบัติการขอตำแหน่งทางวิชาการ คณะฯ ได้จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการมากขึ้น ลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน และเพิ่มความรวดเร็วในการจัดการเอกสารและการประสานงานกับมหาวิทยาลัย โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวช่วยให้บุคลากรสามารถเตรียมเอกสารได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ส่งผลให้ความพึงพอใจของบุคลากรต่อกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น และลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

2. การเพิ่มช่องทางการประเมินผลและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะฯ ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการประเมินผลความพึงพอใจและการติดต่อสอบถามจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สามารถรับฟังความคิดเห็นได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ โดยช่องทางที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ เว็บไซต์คณะฯ, Facebook Page, Line Official Account และการให้บริการสอบถามทางโทรศัพท์ ซึ่งช่วยให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและติดต่อกับคณะฯ ได้สะดวกมากขึ้น ส่งผลให้ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของคณะฯ อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด

สรุป การดำเนินงานด้านลูกค้าของคณะพยาบาลศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงระบบบริการและการสื่อสารอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการสนับสนุนบุคลากรภายในและการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งส่งผลให้ความพึงพอใจโดยรวมเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริการในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

## ด้านกระบวนการภายใน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาด และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถวิเคราะห์การดำเนินงานได้เป็นประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน คณะฯ พบปัญหาเกี่ยวกับระบบสารสนเทศที่ส่งผลต่อความล่าช้าและความไม่คล่องตัวในการดำเนินงาน จึงได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในกระบวนการต่าง ๆ เช่น ระบบจัดการเอกสาร ระบบแจ้งเตือน และการสื่อสารภายในองค์กร ซึ่งช่วยให้การดำเนินงานมีความรวดเร็วมากขึ้น ลดภาระงานซ้ำซ้อน และเพิ่มความถูกต้องในการจัดการข้อมูล ส่งผลให้ประสิทธิภาพโดยรวมของการปฏิบัติงานภายในองค์กรดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

2. การปรับปรุงกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ จากปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย คณะฯ ได้จัดทำและประกาศแนวปฏิบัติขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินการ แนวปฏิบัติดังกล่าวช่วยลดความคลาดเคลื่อนในการจัดเตรียมเอกสาร เพิ่มความเข้าใจในกระบวนการ และลดระยะเวลาในการดำเนินงาน ส่งผลให้การดำเนินการมีความเป็นระบบมากขึ้น และสามารถตรวจสอบได้

## แนวทางการพัฒนาเพิ่มเติม

1. พัฒนาระบบติดตามกระบวนการทำงาน เพื่อวิเคราะห์จุดติดขัดและปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น

2. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงแนวปฏิบัติได้ง่าย อัปเดตได้ทันที และลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

3. ส่งเสริมการใช้ระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติ สำหรับงานที่มีความเสี่ยงต่อความล่าช้า เช่น การขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกำหนดเวลา

#### **ด้านการเรียนรู้และพัฒนา**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบสนับสนุนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร โดยมีประเด็นสำคัญที่สามารถต่อยอดและเรียนรู้ร่วมกันได้ ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) คณะฯ ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายเฉพาะบุคคล แนวทางนี้ช่วยให้การพัฒนามีความชัดเจน ตรงจุด และสามารถติดตามผลได้อย่างเป็นระบบ

2. การพัฒนาระบบติดตามผลการอบรม มีการออกแบบระบบติดตามผลการอบรม เช่น การประเมินผลหลังการอบรม และการตรวจสอบการนำความรู้ไปใช้จริงในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้สามารถประเมินประสิทธิภาพของกิจกรรมพัฒนาได้อย่างแม่นยำ และปรับปรุงให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร

3. การส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management: KM) คณะฯ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ช่วยให้บุคลากรสามารถแบ่งปันประสบการณ์ ความรู้ และแนวทางการทำงานที่ดี ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

สรุป การดำเนินงานด้านการเรียนรู้และพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีความเป็นระบบและสามารถต่อยอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการพัฒนารายบุคคล การติดตามผลการอบรม และการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพบุคลากรและความสามารถในการปรับตัวขององค์กรในระยะยาว

-----